



COMUNE DI CINTO EUGANEO  
Provincia di Padova

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**COMUNE CARCERI DI CINTO EUGANEO**  
**14 GENNAIO 2021**

Presso la sede del Nucleo di Valutazione, in data **14 gennaio 2021** si è riunito da remoto il Nucleo di valutazione, in composizione monocratica, giusto decreto sindacale del 13 del 24 giugno 2020, mediante protocollo d'intesa tra il Comune di Maserà di Padova (giusta deliberazione di Giunta comunale del Comune di Cinto Euganeo n. 22 del 18 maggio 2020 e n. 43 del 11 giugno 2020 del Comune di Maserà di Padova):

1. pesatura delle posizioni organizzative del nuovo assetto organizzativo del Comune di Cinto Euganeo: Marobin Luisa (Posizione organizzativa Affari generali, Finanziaria e Sociale) e Paolo Meneghesso (Posizione organizzativa area Tecnica).

Il Nucleo prende visione e analizza:

- a. la delibera di Giunta comunale n. 34 del 9 luglio 2020 sull'istituzione e pesatura delle posizioni organizzative e sul sistema di misurazione e valutazione delle *performance* in recepimento delle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009;
- b. la delibera della nuova organizzazione di Giunta Comunale n. 60 del 4 dicembre 2020;
- c. gli atti organizzativi, di bilancio e istruttori (decreto sindacale n. 1 del 5 gennaio 2021 e 2 del 5 gennaio 2021).

Si analizza la documentazione, l'organizzazione, i documenti contabili e di programmazione, le attività seguite, le indicazioni dell'Amministrazione sul modello operativo, il sistema di valutazione della pesatura delle P.O..

Si riporta la scheda con gli elementi di pesatura individuati nel regolamento e l'attribuzione dei punteggi come segue:



COMUNE DI CINTO EUGANEO  
Provincia di Padova

COMUNE DI CINTO EUGANEO ANNO 2021			
SCHEMA TECNICA PESATURA POSIZIONI - Funzionari incaricati di Posizione Organizzativa			
OBIETTIVI	PUNTEGGIO MASSIMO	MAROBIN LUISA	MENEGHESSO PAOLO
<b>A) Collocazione nella struttura</b>	<b>35</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
a.1 - Sistema di relazione permanente con soggetti esterni ed interni e suo grado di eterogeneità	5	5	5
a.2 - Quantità e qualità delle funzioni attribuite alla immediata responsabilità della p.o.	20	17	17
a.3 - Quantità e tipologia professionale del personale assegnato da coordinare	10	2	2
<b>B) Complessità organizzativa</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
b.1 - Complessità organizzativa della struttura coordinata (sotto il profilo sia quantitativo che della eterogeneità delle	10	9	9
b.2 - Complessità dei processi gestiti dalla posizione (inversamente proporzionale al livello di proceduralizzazione e standardizzazione degli stessi)	10	8	8
b.3 - Frequenza delle relazioni con l'utenza (interna ed esterna) e relativa complessità tecnica e criticità relazionale	5	4	4
b.4 - Grado di specializzazione e poliedricità delle conoscenze professionali richieste	5	4	4
<b>C) Responsabilità interna ed esterna</b>	<b>35</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
c.1 - Tipologia ed intensità della responsabilità verso l'esterno e verso l'interno	10	9	9
c.2 - Incidenza di attività tecnica discrezionale	10	5	5
c.3 - Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie (entrate e spese) eventualmente assegnate	10	6	5
c.4 - Grado di tempestività medio richiesto per corrispondere alle istanze ed alle esigenze funzionali	5	5	6
<b>Totale</b>	<b>100</b>	<b>74</b>	<b>74</b>
<b>POSIZIONE SPETTANTE IN BASE AL PUNTEGGIO</b>			
L'attribuzione della posizione organizzativa e la relativa retribuzione di posizione ha come presupposto il raggiungimento di almeno 31 punti su 100.			
Fascia 1 - da 31 a 40 punti - Euro 5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
Fascia 2 - da 41 a 50 punti - Euro 5.800,00	5.800,00	5.800,00	5.800,00
Fascia 3 - da 51 a 60 punti - Euro 6.700,00	6.700,00	6.700,00	6.700,00
Fascia 4 - da 61 a 70 punti - Euro 7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00
<b>Fascia 5 - da 71 a 75 punti - Euro 8.700,00</b>	<b>8.700,00</b>	<b>8.700,00</b>	<b>8.700,00</b>
Fascia 6 - da 76 a 80 punti - Euro 10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Fascia 7 - da 81 a 85 punti - Euro 11.000,00	11.000,00	11.000,00	11.000,00
Fascia 8 - da 86 a 90 punti - Euro 12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00
Fascia 9 - da 91 a 95 punti - Euro 14.000,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00
Fascia 10 - da 96 a 100 punti - Euro 16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00

A questo punto il Nucleo di Valutazione chiude la seduta e trasmette il verbale al Sindaco, al Segretario Comunale e al Responsabile del Personale per gli atti di competenza.

Il presente verbale, comprensivo delle schede di valutazione, protocollato è depositato agli atti e non va pubblicato, in quanto contiene dati personali e valutazioni.

**Il Presidente del Nucleo di Valutazione**

Dott. Pietro Bevilacqua