

COMUNE DI CINTO EUGANEO

PROVINCIA DI PADOVA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCDI)
Parte Economica anno 2025**

Seduta in data 22 DICEMBRE 2025

Oggi, addì 22 del mese di dicembre dell'anno 2025, tramite firma digitale:

la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente BARBIERO Riccardo Segretario comunale
Componente PREDIELIS Monica Responsabile Area I

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP GALLETTO Maurizio
OO.SS. Territoriale CISL FP MAISTO Franco
OO.SS. Territoriale CSA MAGRINI Michele
R.S.U. Aziendale MENEGHESSO Paolo

Premesso che:

- con delibera di G.C. n. 42 del 25/09/2025 è stata aggiornata la costituzione della delegazione datoriale di parte pubblica;
- per la elezione delle RSU 2025 è stata comunicata la composizione della stessa a seguito elezioni del 14-15-16 aprile 2025;
- in data 29/12/2023 è stato sottoscritto il CCDI Parte normativa 2023-2025 ed in data 31/12/2023 il CCDI Parte economica 2023;
- le parti si sono incontrate in data 27/11/2025;
- la preintesa al CCDI 2025 è stata sottoscritta in data 09/12/2025

Preso atto che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali, per il triennio 2019/2021;

Le parti sottoscrivono il contratto collettivo integrativo di parte economica – annualità 2025.

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente _____	OO.SS. CISL – FP _____
Componente _____	OO.SS. CGIL – FP _____
	OO.SS. CSA _____
	R.S.U. Aziendale _____
<i>Firmato digitalmente</i>	<i>Firmato digitalmente</i>

PARTE ECONOMICA

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Vista la consistenza del Fondo per l'anno 2025 e l'avvenuta approvazione del PIAO 2025-2027, la Delegazione provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie indennità previste dal contratto nazionale come di seguito esposto.

Risorse per l'anno 2025

Totale risorse disponibili

a. Riepilogo risorse complessive	€ 50.302,05
b. Progressioni orizzontali a carico del Fondo	€ - 12.545,10
c. Indennità di comparto	€ - 3.308,99
d. Fondo lavoro straordinario	€ - 3.009,21
e. Risorse utilizzate (b+c+d)	€ - 18.863,30
Risorse disponibili per la contrattazione (a-d)	€ 31.438,75

Ripartizione e destinazione

1. Per l'anno 2025, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 171 del 30/10/2025, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in € 50.302,05 tra le diverse modalità di utilizzo prevista dall'art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16/11/2022, sono ripartite come di seguito specificato:
- 2.

Strumenti di premialità	Riferimento criteri articolo CCDI	Importo in Euro
a) premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022	Art. 12	€ 14.716,06
b) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	Art. 15 Disagio € 0,00 – giorno Rischio € 0,00 – giorno Maneggio valori € 0,00 – giorno	€ - € - € -
c) Indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	Art. 13	€ 7.972,39

d) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 (art. 80 comma 2 lettera g CCNL 2022)	Art. 21	€ 7.150,30
e) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili	Art. 10	€ 0,00
f) welfare integrativo (dipendenti in servizio alla data di sottoscrizione del presente contratto)	Art. 23	€ 1.600,00
Totale		€ 31.438,75