

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di CINTO  
EUGANEO – Intesa finale**

**(Provincia di Padova)**

**PARTE ECONOMICA 2024**

**Per la parte pubblica:**

Il Presidente delegazione trattante —DR. AVV. LUCCA MAURIZIO -

Per la parte sindacale

**Per la R.S.U. i Sig.ri:**

Sig. MENEGHESSO PAOLO (Delegato)

**Per le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:**

CISL FP — sig. MAISTO FRANCO

CGIL FP — sig. GALLETTO MAURIZIO

In data 31/12/2024 è sottoscritto il C.C.D.I. parte economica 2024 — del personale dipendente del Comune di Cinto Euganeo in data risultante a fianco della firma del Presidente della delegazione di parte pubblica.

**LE PARTI DANNO ATTO CHE:**

~~l'art 79. del nuovo CCNL del 16/11/2022 disciplina la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;~~

l'art 67 del CCNL del 21/05/2018 prevede che, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo per le risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi, di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 lettere b) e c) del CCNL del 22/01/2004;

l'art. 79, del nuovo CCNL del 16/11/2023 prevede che il Fondo di cui trattasi continua ad essere alimentato, nella parte variabile, con somme da definirsi di anno in anno, come segue.

**Destinazione risorse decentrate - anno 2024:**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito con determinazione del responsabile del servizio finanziario nr. 224/2024 e gli atti di indirizzo sono stati adottati con delibera di Giunta Comunale nr. 44 del 29/11/2024.

Per le modalità di utilizzo delle risorse destinate per l'anno 2024, si fa riferimento al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Triennio 2023-2025 siglato in data 29/12/2023.

Pertanto sulla base delle somme provenienti dalla costituzione del fondo le somme vengono

distribuite sulla base di quanto ivi riportato.

Si dà atto che gli importi indicati costituiscano le cifre massime per ogni istituto contrattuale (AD ESCLUSIONE DEGLI ISTITUTI DEFINITI NON CONTRATTABILI) e che, in caso di minor utilizzo degli importi finanziati da risorse stabili, le cifre non distribuite vanno a finanziare il fondo dell'anno successivo.

**DIFFERENZIALI STIPENDIALI (ex Progressioni Orizzontali Economiche)**

Per quanto attiene all'assegnazione delle nuove somme da utilizzare per le progressioni orizzontali a valere del corrente anno 2024, che sono state concordate in euro 3.000,00=, si conviene di ripartire suddette risorse sulla base delle percentuali di dipendenti per categoria in servizio dal 01/01/2024 come segue:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	NUMERO DIPENDENTI
Cat. C – AREA ISTRUTTORI	1
Cat. D – AREA FUNZIONARI ED EQ	1
Cat. B – AREA OPERATORI ESPERTI	1
Totale n.	3

**Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate secondo la procedura prevista dal contratto decentrato integrativo — triennio 2023/2025 sopra richiamato.**

**FONDO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART 84 E PER INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 84 BIS DEL CCNL 16.11.2022**

Il fondo per compiti che comportano specifiche responsabilità e condizioni di lavoro da attribuire al personale delle aree Operatori, Operatori esperti, Istruttori e Funzionari di EQ è stabilito nella misura massima complessiva di € 5.805,22.



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*